

Что дает профсоюз работодателю



На практике многие работодатели категорически возражают против создания профсоюза или игнорируют его деятельность. Это вызвано обычно несколькими причинами: во-первых, недостаточно информации о деятельности профсоюза и о том, что профсоюзная организация может принести пользу обеим сторонам; во-вторых, страх недобросовестного работодателя перед организованным коллективом, способным узнать, защитить и отстоять свои трудовые права; в-третьих, нежелание вести грамотный, аргументированный разговор с работниками, так сказать, «на равных».

Уважаемые работодатели! Задумайтесь! Профсоюз в организации может стать советчиком, коллегой, помощником в решении проблем, если Вы будете уважительно сотрудничать с ним.

Профсоюз – это, прежде всего, посредник между работником и администрацией. При помощи профсоюза можно избежать негативных настроений среди работников, укреплять положительный микроклимат в коллективе, проблемы людей и решить их, не допуская социального напряжения.

Профсоюз обеспечивает донесение объективной, полноценной информации до каждого работника, не допуская ее искажения.

Профсоюз помогает работодателю разъяснить сложные проблемы трудовому коллективу и совместно принять меры по их разрешению.

Профсоюз способствует грамотному разрешению конфликта, если он возник.

Профсоюз имеет специалистов, которые знают трудовое законодательство, и может вместе со специалистами работодателя составить грамотный коллективный договор, положение, локальный нормативный акт.

Профсоюз поможет достигнуть согласия сторон между требованиями работников и возможностями организации.

Профсоюз, также как и работодатель, заинтересован в стабильной работе предприятия, в получении высоких результатов труда и укреплении мотивации.

Профсоюз, как и работодатель, заинтересован в повышении квалификации работников предприятия. При условии выполнения коллективного договора профсоюз может взять на себя контроль соблюдения трудовой дисциплины.

Профсоюз проводит культурно-массовые и спортивные мероприятия, что позволяет сплотить коллектив, поднять корпоративный дух.

Профсоюз берет на себя многие социальные обязательства:

- совместные праздники и дни рождения;
- материальная помощь при тяжелых жизненных обстоятельствах;
- материальная помощь на лечение;
- детская летняя оздоровительная кампания;
- частичное финансирование санаторно-курортного оздоровления членов профсоюза;
- туристические походы;
- и многое другое, что Вы решите вместе, коллективно.

Таким образом, создание и укрепление профсоюзной организации – это прогресс взаимоотношений, предусматривающий согласованность действий и заинтересованность, как трудового коллектива, так и работодателя.

Однако не стоит забывать, что в соответствии ТК РФ работники имеют право на объединение, на создание профсоюзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов без чьего-нибудь согласия или одобрения. Профсоюзы независимы в своей деятельности от работодателей, их объединений, им не подотчетны и не подконтрольны. В то же время работодатель обязан создавать условия, обеспечивающие деятельность профсоюзов, в соответствии с трудовым законодательством.